



WAAR UITWISSELING HET VERSCHIL MAAKT

Eind 2012 richtten Frédéric Simonart en Matthieu Le Grelle, twee jonge Belgen voor wie sociale cohesie na aan het hart ligt, de stichting DUO for a JOB op, een sociale start-up die uitgaat van een **dubbele vaststelling**:

- Er bestaat een belangrijke tewerkstellingskloof tussen jongeren met en zonder een non-EU migratieachtergrond.
- 50-plussers worden onderbenut en missen vrijwilligersinitiatieven die hun beroepservaring valoriseren.

ONZE MISSIE

DUO for a JOB biedt gratis, doeltreffende en persoonlijke begeleiding aan jonge werkzoekenden met een migratieachtergrond (*mentees*) door hen gedurende 6 maanden in duo te plaatsen met ervaren vrijwilligers ouder dan 50 jaar (*mentoren*). Met deze intergenerationele en interculturele mentoring mikt de stichting op 3 doelstellingen:

- 1 Gelijke toegang tot de arbeidsmarkt creëren** voor de jongeren via de ervaring van een mentor.
- 2 De competenties en ervaring van 50-plussers blijven waarderen** terwijl ze een verrijkende, menselijke ervaring beleven, nieuwe competenties ontwikkelen en deel uitmaken van een lokaal actief netwerk van mentoren.
- 3 “Samen leven” stimuleren** via een uniek ontmoetingsplatform dat generaties en culturen verbindt en vooroordelen ontkracht.

ONZE RESULTATEN



950+
mentoren



2500+
duos



9 van de 10 mentoren
start een 2de duo op



3 op 4 jongeren
hebben positieve resultaten
binnen de 12 maanden

Deze resultaten moedigen ons aan om in 2020 ook Rotterdamse jongeren met een mentor te laten starten.

WAT ER WORDT GEFLUISTERD

“Nieuwe dingen leren, kennis delen, verrijkende ontmoetingen, lachen....DUO for a JOB is een verjongingskuur, een inenting tegen verzuring en ongetwijfeld... tegen Alzheimer!”

Véronique, mentor

“Dankzij DUO kreeg ik terug zelfvertrouwen, en vertrouwen in mijn eigen kunnen. Mijn mentor heeft me echt gereboot.”

Mokhtar, mentee

“Een positief verhaal over werk, migratie en vergrijzing? Het kan.”

De Standaard, 2020

KORT...



6 antennes



3 miljoen €
(budget 2019)



1 duidelijk
5-stappen model



40+ werknemers