

## Rondje Logistiek – Een korte introductie

### Het idee

Games voor jongeren om het werkveld en de uitdagingen van de logistiek te leren kennen, waar kansen op werk en groei voor het grijpen liggen. Tegelijkertijd brengt de jongere zichzelf die kennis en vaardigheden bij die haar of hem entree kunnen geven naar opleidingen, stages en banen.

De app Rondje Logistiek met enkele spellen en filmpjes is een begin. Dit platform kan eindeloos worden uitgebreid met diverse spellen, competities, filmpjes en chatfuncties om de diversiteit van de logistieke industrie en passende functies in Rotterdam en omstreken te leren kennen.



In samenwerking met een hippe esports omgeving (House of Esports) die hen in contact brengt met gelijkgestemde gamende jongeren en hen de sociale omgeving biedt om naast hun hobby ook nieuwe kennis en vaardigheden te leren.

In connectie met middelbare scholen, MBO's en logistieke bedrijven zodat de inhoud van de games klopt en aansluit op de opleidingen en geschikte banen.

De ontwikkeling van een mobiele LMS (Learning Management System) creëert mogelijkheden voor interactie, het presenteren van opleidingen, stageplekken en banen en het verzamelen van data die inzicht geven in de interesses van de gebruikers. Met het verdienen van punten door het veelvuldig doen van de spellen en het bekijken van filmpjes kunnen ze aan bedrijven inzichtelijk maken welke kennis en vaardigheden ze hebben opgedaan en welke interesse ze hebben, waardoor het sollicitatieproces deels kan worden verkort en ze directer die vacatures vinden waar hun (speelse) interesse naar uitgaat.

### Het probleem dat wordt aangepakt

'Jongeren in Rotterdam Zuid scoren slechter op school' – NRC 2 maart 2016

'Baangarantie moet jongeren Rotterdam-Zuid uit criminaliteit houden.

Ondanks de aantrekkende economie is Rotterdam-Zuid nog steeds een zorgenkindje. De wijk kent een hoge werkloosheid, veel verschillende nationaliteiten en relatief veel armoede. Jongeren uit migrantenfamilies kiezen vaak de verkeerde opleiding, die voor financieel-administratief werk, omdat dat aanzien geeft. Maar veel werk is er niet te vinden in die sector.' – NOS 3 januari 2018

En dat terwijl Havenbedrijf Rotterdam, de vele logistiek bedrijven in dit havengebied, in het vlakbij gelegen Havengebied Moerdijk en in het prima met het openbaar vervoer bereikbare West-Brabant schreeuwen om logistieke MBO-ers.

Vroeger was het Havenbedrijf Rotterdam de werkgever van veel trotse Rotterdammers en het vak van vrachtwagenchauffeur werd gezien als een beroep met veel vrijheid en aanzien. In de huidige tijd heeft de logistiek helaas aan aantrekkingskracht ingeboet. Terwijl juist deze branche met de opkomst van de e-commerce, automatisering, robotisering en in de nabije toekomst artificial intelligence ongelooflijk aan het groeien en aan het innoveren is. Met trots mogen we zeggen dat Nederland in veel van deze ontwikkelingen vooroploopt. Door deze ontwikkelingen zullen geheel

nieuwe banen ontstaan, waarbij nieuwe vaardigheden nodig zijn die nog niet volledig zijn te overzien.

Een charme offensief met deze-tijdse middelen - de mobiele telefoon, gaming, filmpjes, chatten en social media – kan de jongeren bewust maken van hun toekomstmogelijkheden en inspireren om keuzes te maken die hen verder helpen.

Op de lange termijn geldt dit uiteraard niet alleen voor Rotterdam-Zuid en niet alleen voor de logistiek, maar hopen we jongeren in heel Nederland op deze manier bewuster te kunnen laten kiezen voor dat wat echt bij ze past.